

Empowerment to STOP Policy سياسة التمكين للتوقف

With reference to MFTC IMS and the issuance of empowerment to STOP the unsafe acts and conditions by the General Manager of Marmul Falcon, all employees are empowered to STOP & intervene unsafe acts and conditions.

In case if one cannot intervene or STOP or correct the unsafe instantly; shall report to Dept. Head/ Supervisor/ HSE Dept./ PM/ CM (senior person) immediately & raise observation card.

During the investigation if found that the incident could have been avoided, if you have practiced "intervention or STOP empowerment" than 1st warning letter shall be issued. And if repeated for the second time in next consecutive 6 months; second/ final warning letter shall be issued.

**"You all are empowered to
"Intervene & STOP" anyone without
discrimination of designation."**

بالإشارة إلى MFTC IMS وإصدار سياسة التمكين لإيقاف الاعمال والظروف الغير الآمنة من قبل المدير العام لصقر مرمول ، فإن جميع الموظفين مخولين لإيقاف الاعمال والتدخل في الظروف غير الآمنة. في حالة عدم تمكن أحد من التدخل أو تصحيح الأمور غير الآمنة على الفور ؛ يجب تقديم تقرير إلى رئيس / المشرف / قسم الصحة والسلامة والبيئة / PM / CM (شخص كبير) على الفور ورفع بطاقة SOR.

أثناء التحقيق إذا تبين أنه كان من الممكن تجنب الحادث، إذا كنت قد مارست «التدخل أو تمكين STOP»، فسيتم إصدار خطاب التحذير الأول. وإذا تكررت للمرة الثانية في 6 أشهر متتالية؛ يصدر خطاب الإنذار الثاني/النهائي.

"جميعكم مخولون بالتدخل والإيقاف لأي شخص دون تمييز."

Mabkhoot Saad Mukadam Al Mahri
Managing Director

مبخوت سعد مقدم المهري
رئيس المجلس إدارة